

3.5. Cari Bütçe Harcamalarına İlişkin Açıklamalar

TL işlemleri içinde yer alan genel gider alt kalemleri bazında, Bankanın operasyonel aktiviteleri için son iki yılda yapılan cari harcamaların, 2003 fiyatlarıyla reel dağılımı aşağıdaki gibidir.

Reel (2003 fiyatlarıyla)	2013 (TL)	2014 (TL)	Değişim (%)
I-Personel Giderleri	276.261.076	273.601.054	-1
II-Diğer Giderler	30.460.368	31.089.416	2
III-Banknot Tabı Giderleri	28.141.821	33.529.297	19
TOPLAM	334.863.265	338.219.767	1

2014 yılında, 2013 yılına göre personel giderlerinde düşüş, diğer giderler ve banknot tabı giderlerinde ise artış gözlenmektedir.

- **Personel giderleri;** aylıklar, yan ödemeler, sosyal güvenlik giderleri, sosyal yardımlar, sağlık harcamaları, eğitim giderleri ve görev yolluklarından oluşmaktadır.

2013 yılında 4.676 olan personel sayısı, 2014 yılında yüzde 2 artışla 4.770 olmuştur. Personel giderlerinde bir önceki yıla göre; yüzde 1 düşüş gerçekleşmiştir. Bu bölüm içinde önemli bir paya sahip olan personele ödenen aylık ve yan ödemelerde bir önceki yıla göre meydana gelen düşüş yüzde 2 oranındadır. Banka Meclisi, Para Politikası ve Denetleme Kurulu ile Yönetim Komitesi üyelerinden oluşan Banka üst yönetimine 2014 yılında brüt ücret olarak toplam 5.123.338 TL ödenmiş olup, bu tutar Banka personeline 2014 yılında ödenen aylık ve yan ödemeler toplamının yüzde 1'ini oluşturmaktadır.

- **Diğer giderler;** 2014 yılında bir önceki yıla göre yüzde 2 oranında artmıştır. Bu artış 2014 yılında bir önceki yıla göre Bakım ve Onarım Giderleri, Yayın İlan Giderleri ve Danışmanlık Giderleri kalemlerindeki artıştan kaynaklanmaktadır.
- **Banknot tabı giderleri;** bir önceki yıla göre yüzde 19 oranında artmıştır.

Banka, Kanunu ile kendisine verilen emisyon, para politikasının belirlenmesi, fiyat istikrarının sağlanması ve ülkenin döviz rezerv yönetimi gibi temel görevleri yerine getirmek ve teknolojik gelişmelerin de gerisinde kalmamak üzere, gerek cari gerekse yatırım harcamalarında azami tasarrufa özen göstererek bütçesini hazırlamaktadır.